KIVING
INGATLANGAZDÁLKODÓ
ÉS BERUHÁZÁSSZERVEZŐ KFT.
1138 Budapest,
Szekszárdi utca 19-25.
Telefon: +36 30 308 6584
E-mail: kiving@kiving.hu

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ[1]

személyes adatok kezeléséről

A KIVING Kft-t jogszabály alapján terhelő munkaköri alkalmassági (munkaegészségügyi, foglalkozás-egészségügyi) orvosi vizsgálat megszervezésével és a vizsgálat eredményével kapcsolatos adatkezelésről

A 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról, valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (GDPR - általános adatvédelmi rendelet) előírásainak eleget téve, ezúton tájékoztatjuk az Ön, mint az adatkezeléssel érintett (a továbbiakban: Érintett) természetes személy személyes adatainak kezeléséről.

1. Az adatkezelő

Az adatkezelő neve		KIVING Ingatlangazdálkodó és Beruházásszervező Korlátolt Felelősségű Társaság
Az adatkezelő címe (székhely)		1138 Budapest, Szekszárdi utca 19.-25.
Az adatkezelő elérhetőségei	e-mail	kiving@kiving.hu
	telefon	+36/30/308-6584
	honlap	www.kiving.hu
Adatvédelmi tisztségviselő neve		dr. Srágli Roland
Adatvédelmi tisztségviselő elérhetőségei		kiving@kiving.hu

2. Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja, hogy a KIVING Kft. (a továbbiakban: KIVING, Adatkezelő, vagy munkáltató) az a leendő, és meglévő munkavállalói foglalkoztatásának egészségügyi alkalmassági vizsgálatát az ilyen tevékenységet jogszabály alapján végezni jogosult egészségügyi szolgáltató útján megvizsgálja.
A munkavállaló a munkaviszony létesítése előtt, illetve a munkaviszony fennállása alatt, meghatározott időszakonként, jogszabály alapján, munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton köteles részt venni. A vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a munkakörében és a munkahelyén végzett tevékenység számára milyen igénybevételt jelent, és ennek képes-e megfelelni. A vizsgálattal kapcsolatban olyan személyes adatok kezelése történik, amelyek védelmét adatvédelmi és egyéb jogszabályok biztosítják. A munkavállaló egészségügyi alkalmasságának vizsgálatát minden esetben foglalkozás-egészségügyi orvos végzi, az erre irányadó jogszabályoknak megfelelően.

3. Az adatkezelés jogalapja

3.0.1. A munkaköri alkalmassági vizsgálattal kapcsolatos adatok körét és azok kezelésének módját jogszabályok írják elő, ahhoz **az érintett külön hozzájárulása nem szükséges** (GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja és a jelen 3. pontban ismertetett magyar jogszabályok).

[1] 2026.04.13-tól

1138 Budapest,
Szekszárdi utca 19-25.
Telefon: +36 30 308 6584
E-mail: kiving@kiving.hu

3.1.Az adatkezelés jogalapja

3.1.1. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján törvény, illetve törvény felhatalmazása alapján megalkotott rendelet szabályai;

3.1.2. Továbbá a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendeletének (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR) **6. cikk (1) bekezdés c) pontja** (ún. kötelező adatkezelés).

3.1.3. A vizsgálattal kapcsolatos adatok kezelését meghatározó legfontosabb jogszabályok:

- Mt. 10. § (4) bekezdés *(„A munkavállalóval szemben olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges”).*
- Mt. 51. § (4) bekezdés *(„A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. Jogszabályban meghatározott esetben, illetve ha a munkáltató elrendeli, a munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként a munkáltató ingyenesen köteles biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.”)*
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (különösen a 2. § (2) bek., a 6. §, a 9. §, a 11. - 12. §)
- 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
-33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről (5. §)
- 1997. évi XLVII. törvény az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről (4. § (1) bek o) alpont: *„Az egészségügyi és személyazonosító adat kezelésének célja: o) a munkavégzésre való alkalmasság megállapítása függetlenül attól, hogy ezen tevékenység munkaviszony, közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati kormányzati szolgálati, politikai szolgálati, adó- és vámhatósági szolgálati, biztosi vagy közszolgálati jogviszony, hivatásos szolgálati viszony vagy egyéb jogviszony keretében történik”)*

4. Adattovábbítás

4.1.A KIVING a munkaegészségügyi alkalmassági vizsgálat elvégzéséhez szükséges személyes adatokat a KIVING-gel szerződésben álló foglalkozásegészségügyi szolgáltató részére küldi meg.
4.2.A foglalkozásegészségügyi szolgáltató által végzett adatkezelésről a foglalkozásegészségügyi szolgáltató jogosult tájékoztatást adni.

5. A kezelt adatok köre

5.1.A munkáltató, a munkaviszony megkezdése előtti előzetes foglalkozás-egészségügyi/munkaalkalmassági vizsgálat kérésekor, a vizsgálatot végző orvosnak megadja a leendő munkavállaló azonosításához szükséges adatait és munkakörét, valamint a munkakörrel kapcsolatos olyan adatokat, amelyek az alkalmasság megállapításához feltétlenül szükségesek.

5.2.A vizsgálatot végző orvos az általa vezetett orvosi dokumentációban rögzíti, és megőrzi a munkavállaló azonosításához szükséges adatait, valamint a vizsgálat során az egészségi állapotról általa megállapított tényeket és a vizsgálat eredményét, illetve a dokumentáció részeként kezeli a munkavállaló által átadott leleteket és egyéb dokumentumokat.

5.3. A vizsgálat eredményeként a vizsgáló orvos **a munkáltatóval csak a vizsgálat eredményét közli** (alkalmas, nem alkalmas, korlátozásokkal alkalmas), ezen túlmenően a munkáltató semmilyen egyéb adatot, információt nem kér az orvostól. Az orvos a munkáltatóval semmilyen, az egészségi állapotra vonatkozó adatot nem közöl, ebben teljes körben kötik az orvosi titoktartásra vonatkozó szabályok, tehát a KIVING a vizsgálat eredményén kívül az orvosi vizsgálat keretében az orvosnál keletkezett egyéb érintetti személyes adatot nem kezel.

6. Az adatkezelés időtartama:

1.Az egyes adatmegőrzési időtartamok:
- a munkaviszonnyal kapcsolatos adatok tekintetében: a Munka Tv. szerinti elévülési idő (3 év, egyes adatok esetén a Ptk. szerinti 5 év)
- Art. szerinti elévülési idő, az adat jellegétől függően,
- nyugdíj megállapításához kapcsolódó adat: az Érintettre irányadó nyugdíjkorhatár elérését követő 5 év.

2. Abban az esetben, ha

a) az Érintett által az Adatkezelő felé megtett közlés az érintett által az Adatkezelővel szemben közölt polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: kártérítés iránti igény) tartalmaz,

b) az Adatkezelő az érintettel szemben polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: érintett általi károkozás miatti kártérítés iránti igény, sérelemdíj iránti igény) kíván érvényesíteni az érintettel szemben,

az adat a jogi igényérvényesítés jogerős lezárulásától számított 5 évig kerül kezelésre, tekintettel arra, hogy az a) esetben az érintett általi igényérvényesítési eljárásban (különösen, de nem kizárólag: polgári peres eljárás) a bizonyítási kötelezettség - mint az adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges az adat megőrzése, a b) esetben az igényérvényesítési eljárásban a bizonyítási kötelezettség - mint az adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges az adat kezelése.

3.Amennyiben a fenti adatkezelési idő lejárta előtt az Adatkezelő megszűnésére kerülne sor, az Adatkezelő az Érintett személyes adatait a végelszámolónak, felszámolónak adja át, akinek gondoskodnia kell iratőrzőnél történő elhelyezéséről.

7. Az adatkezelés során történik-e profilalkotás?

Igen		
Nem	X	

8. Az adatkezelés során történik-e automatikus döntéshozatal?

		Automatizmus rövid, érthető leírása
Igen[2]		
Nem	X	

[2] Amennyiben igen, az Érintettnek joga van manuális, emberi beavatkozást kérni.

9. A kezelt személyes adatok forrása:

Az Érintettre vonatkozó személyes adatok közvetlenül az Érintett általi önkéntes adatszolgáltatás útján, illetve a munkaviszony létrejöttéhez és fennállásához kapcsolódóan, a 3. pontban ismertetett jogszabályok alapján kerülnek az Adatkezelőhöz.

10. Az adatokhoz való hozzáférés és az adatbiztonsági intézkedések:

Hozzáférés	A Munkavállaló által megadott vagy a munkaviszony fennállása alatt keletkezett személyes adatokhoz kizárólag a munkaügyi tevékenységben részt vevő munkatársak férnek hozzá feladataik ellátása érdekében, valamint munkáltatói jogkör gyakorlója ismeri az adatokat. A Munkavállalók személyes adataihoz való hozzáférést elektronikus formában jogosultságkezeléssel és jelszavas védelemmel, papíralapú dokumentumok esetén fizikai védelemmel biztosítja az Adatkezelő.
Adatbiztonsági intézkedés	Az Adatkezelő a Munkavállaló személyes adatait a vállalat 1138 Budapest, Szekszárdi utca 19-25. szám alatti székhelyén található informatikai rendszereken tárolja. A Munkáltató Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának, valamint az Informatikai Biztonsági Szabályzatának alkalmazása alapján történik az adatok védelme mind a jogosulatlan hozzáférés vagy változtatás, mind az esetleges nem tervezett adatvesztés ellen.

11. A Munkavállaló („Érintett", vagy „Ön") jogai:

Ön az adatkezeléssel kapcsolatos jogait az alábbi módokon gyakorolhatja.
A KIVING Kft. az Ön személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti annak érdekében, hogy harmadik személy jogai és szabadságai ne sérüljenek.

- személyesen felveszi a kapcsolatot az adatvédelmi tisztviselővel (előre egyeztetett időpontban) az alábbi címen: 1138 Budapest, Szekszárdi u. 19-25.;
- emailt küld az adatvédelmi tisztviselő részére a kiving@kiving.hu emailcímre;

Önt az az alábbi alfejezetekben található jogok illetik meg az adatkezeléssel kapcsolatban:

11.1. Tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog

11.1.1.A KIVING Kft. tájékoztatást nyújt Önnek arra vonatkozóan, hogy kezeli-e személyes adatait.

11.1.2. Ha a KIVING Kft. kezeli a személyes adatait, akkor Ön jogosult a következő információkhoz hozzáférni:

(i) az adatkezelő – és ha van, képviselője – kiléte és elérhetőségei;
(ii) ha van, az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei;
(iii) az adatkezelés célja;
(iv) az adatkezelés jogalapja;
(v) a kezelt személyes adatok;
(vi) a személyes adatok címzettjei vagy azok kategóriái;
(vii) ha van, harmadik országba vagy nemzetközi szervezetnek történő adattovábbítás és annak adatbiztonsági garanciái;
(viii) a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama vagy meghatározásának szempontjai;
(ix) az Ön személyes adataival kapcsolatos jogai;
(x) az Ön hozzájárulása visszavonásának joga;

(xi) ha van, az automatizált döntés és profilalkotás logikája és következményei.
A KIVING nem alkalmaz automatizált döntést, illetve profilalkotást;
(xii) a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga.

11.1.3. A KIVING Kft. által kezelt személyes adatainak egy másolatát az Ön rendelkezésére bocsátja oly módon, hogy az nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait. A további másolatokért a KIVING Kft. díjat számíthat fel, a megalapozatlan, túlzó vagy ismétlődő kérések teljesítését megtagadhatja.

11.2. Helyesbítéshez való jog

11.2.1. Ön jogosult kérni, hogy a KIVING Kft. indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Ön pontatlan-, illetve egészítse ki az Ön hiányos személyes adatait. A folyamat részeként sor kerülhet a módosítandó adat valóságtartalmának ellenőrzésére.

11.3. Törléshez való jog

11.3.1.A KIVING Kft. az Ön kérésére indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait.

11.3.2.A KIVING Kft. a személyes adatokat **nem törli, ha** az adatkezelés:
(i) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
(ii) a személyes adatok kezelésére jogi kötelezettség teljesítéséhez, illetve közérdekből vagy a KIVING Kft-re ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges,
(iii) a népegészségügy területét érintő közérdek alapján,
(iv) közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból (amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést),
(v) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez

szükséges.

11.3.3. Egyéb esetekben a KIVING Kft. indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, ha.
(i) a KIVING Kft-nek nincs szüksége a személyes adatokra abból a célból, amely célból gyűjtötte vagy kezelte,
(ii) Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
(iii) a személyes adatait jogellenesen kezelték,
(iv) a KIVING Kft., illetve adatfeldolgozója jogi kötelezettsége teljesítéséhez köteles a személyes adatokat törölni.

11.4. Adatkezelés korlátozásához való jog

11.4.1. Ön kérheti, hogy a KIVING Kft. korlátozza az adatkezelést. Az adatkezelés korlátozása esetén az adatokat a KIVING Kft., illetve adatfeldolgozója az Infotv. 19. § foglaltak szerint kezeli.

11.4.2. Ön a személyes adatok kezelésének korlátozását kérheti, ha

(i) Ön vitatja a személyes adatok pontosságát,

(ii) az adatkezelés jogellenes, Ön a személyes adatok törlését ellenzi,

(iii) a KIVING Kft-nek, illetve adatfeldolgozójának a személyes adatokra adatkezelés céljából nincs szüksége, azonban Ön jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez a személyes adatok korlátozását igényli,

(iv) Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból.

11.4.3. A KIVING Kft. az adatkezelés korlátozásának feloldásáról tájékoztatja Önt a feloldást megelőzően.

11.5. Tiltakozáshoz való jog

11.5.1. Ön jogosult arra, hogy tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében, illetve jogos érdekből történő kezelése ellen, ideértve az említett két okból végzett profilalkotást is. Ebben az esetben a KIVING Kft. a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintettek érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

11.5.2. Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés céljából történik, Ön jogosult arra, hogy tiltakozzon az adatkezelés ellen, ideértve az ehhez kapcsolódó profilalkotást is. Ezt követően a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

11.6. Adathordozhatósághoz való jog

11.6.1. Ön jogosult arra, hogy a KIVING Kft. rendelkezésére bocsátott adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa, ha

a) az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul; **és**

b) az adatkezelés automatizált módon történik.

11.6.2. A jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható — kérje az adatai közvetlen továbbítását.

11.6.3. Az adathordozhatósági jog nem alkalmazandó akkor, ha.

i) az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelő közhatalmi jogosítványa gyakorlásának keretében történik;

ii) hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait.

11.6.4. Tekintettel arra, hogy az adatkezelés kapcsán a 11.6.1. pont a) és b) pontjában foglalt feltételek nem teljesülnek, az adathordozhatósághoz való jogot az érintettnek nem áll módjában gyakorolnia.

11.7. Automatizált döntéssel kapcsolatos jog

A KIVING nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt.

1138 Budapest,
Szekszárdi utca 19-25.
Telefon: +36 30 308 6584
E-mail: kiving@kiving.hu

11.8. Jogorvoslati lehetőségek

11.8.1.Amennyiben jogsértést észlel személyes adatai kezelése során, lépjen velünk kapcsolatba a következő elérhetőségeken:

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Srágli Roland
Emailcím: kiving@kiving.hu

11.8.2. A személyes adataira vonatkozó jogainak megsértése esetén panaszt nyújthat be a hatósághoz az alábbi elérhetőségen:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
- Honlap: http://naih.hu;
- Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11;
- Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.;
- Telefon: +36-1-391-1400; Fax: +36-1-391-1410;
- E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

11.8.3. Az Érintett jogellenes adatkezelés esetén polgári pert indíthat az Adatkezelő ellen. A per az Érintett választása szerint a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: http://birosag.hu/torvenyszekek)

Érintetti nyilatkozat

Alulírott,
születési hely, idő: ……
anyja neve: …….
alulírott lakóhelye: ……..,

az alábbi nyilatkozatot teszem:

1. Az Adatkezelő által a személyes adataim kezelésére vonatkozó részletes tájékoztatást tudomásul vettem.
2. Kijelentem, hogy az Adatkezelő adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatának rendelkezéseit megismertem.

Kelt: …….

Aláírás: ……

Printed on recycled paper