KIVING
INGATLANGAZDÁLKODÓ
ÉS BERUHÁZÁSSZERVEZŐ KFT.
1138 Budapest,
Szekszárdi utca 19-25.
Telefon: +36 30 308 6584
E-mail: kiving@kiving.hu

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

SZERZŐDŐ PARTNEREK KAPCSOLATTARTÓINAK SZEMÉLYES ADATAI KEZELÉSÉHEZ

A KIVING Kft. (továbbiakban: KIVING vagy Adatkezelő) által kezelt személyes adatok jogos érdekre való hivatkozási alapjára vonatkozóan az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendelete (továbbiakban: GDPR) alapján

1. Az érdekmérlegelési teszt tárgya:

1.1. Az Adatkezelő szerződéses partnerei által kijelölt kapcsolattartó természetes személyek személyes adatai (név, beosztás, céges telefonszám, céges e-mail cím) kezelésének vizsgálata.

2. Az érdekmérlegelési teszt elvégzésének indoka:

2.1. Az Adatkezelő és szerződéses üzleti partnerei a közös tevékenységeik során a szerződéseik gyors és hatékony teljesítése érdekében kapcsolattartókat jelölnek ki.

2.2. Az Adatkezelő és szerződő partnerei jogos gazdasági érdeke, hogy mindkét munkaszervezetben legyen egy vagy több olyan kijelölt személy, akinek a feladata a szerződés teljesítésének előmozdítása, illetve a teljesítés során felmerülő kérdések, problémák, nehézségek mielőbbi megoldása a másik szerződő fél kapcsolattartójával együttműködve.

2.3. Amennyiben a személyes adat a nem természetes személy szerződő partner munkavállalójáé, akkor a személyes adatokat a szerződéses partner továbbítja az Adatkezelő részére a kapcsolattartáshoz szükséges mértékben. Ilyenkor a munkáltató (a KIVING szerződéses partnere) a GDPR 6. cikk (1) (b) pontja és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „Mt.") 10. § (1) bekezdése alapján szerzi meg és kezeli a személyes adatokat, míg a KIVING a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja szerint a saját és a KIVING szerződéses partnerének jogos érdekében veszik át és kezelik a személyes adatokat a célhoz szükséges mértékben és ideig.

2.4. A GDPR 6. cikk (1) (f) pontjára történő hivatkozás esetén fontos annak dokumentálása, hogy a harmadik személy (a KIVING) jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez az adott esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, mivel a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos korlátozás.

2.5. Amennyiben a KIVING nem természetes személy szerződő partnere közfeladatot lát el (közfeladatot ellátó szerv), úgy az adatkezelés jogalapja elsősorban az Infotv. 26. § (2) bekezdésének első mondata *(„Közérdekből nyilvános adat a közfeladatot ellátó szerv feladat- és hatáskörében eljáró személy neve, feladatköre, munkaköre, vezetői megbízása (...)"* és a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontján alapul a közfeladatot ellátó szerv szerződéses kapcsolattartói adatai közül a név és a közfeladatot ellátó szervnél betöltött feladatkör vonatkozásában.

3. Az adatkezelés célja:

3.1. Az adatkezelés célja a szerződés teljesítése során felmerülő kérdések tisztázása, az információáramlás és a szoros együttműködés biztosítása, valamint a felmerülő problémák mielőbbi megoldásának a biztosítása. Az Adatkezelő az Adatkezelővel szerződő fél kapcsolattartójának adatait kizárólag a jelen érdekmérlegelési tesztben írtak szerinti célból kezeli.

4. Az adatkezelés jogalapja:

4.1. A GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint személyes adat akkor kezelhető, ha *„az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé (...)”.*

4.2. A GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap alkalmazásakor az adatkezelő köteles érdekmérlegelési tesztet elvégezni annak megállapítására, hogy az általa alkalmazni kívánt adatkezelési művelet esetén az érintett érdekei és alapvető jogai nem élveznek-e nagyobb védelmet az adatkezelő jogos érdekével szemben, valamint, hogy az adatkezelési tevékenység folytán az érintettek jogai nem sérülnek-e.

5. A személyes adatkezeléssel érintettek:

5.1. Az Adatkezelő szerződő partnerének természetes személy kapcsolattartói, mint a szerződő partner munkavállalói.

5.2. Jelen érdekmérlegelési teszt a KIVING szerződéses partnereinél (a 2.5. pontban foglalt kivétellel) foglalkoztatott kapcsolattartó személyes adatainak kezelésére terjed ki. Ennek során az Adatkezelő:

a) azonosítja a személyes adatok kezeléséhez fűződő jogos érdekét;
b) megállapítja az érintett érdekeit, az érintett alapvető jogait;
c) az alapvető jogokat és érdekeket egymáshoz képest is mérlegeli;

szükségességi-arányossági tesztet elvégezve ezzel.

6. Az Adatkezelő jogos érdeke:

6.1. Az Adatkezelő jogos érdeke abban áll, hogy a szerződések teljesítése során a kapcsolattartás érdekében kezelje a másik szerződő fél kapcsolattartójának a személyes adatait.

7. Az érintett védendő érdekei:

7.1. Tekintettel arra, hogy az érintett információs önrendelkezési joga nem egy abszolút, korlátozhatatlan alapjog, erre tekintettel ez a jog bizonyos (szükséges és arányos) esetekben korlátozható.

7.2. Az Adatkezelő méltányolható érdeke az érintettnek a szerződéses kapcsolattartáshoz kapcsolódó egyes személyes adatainak megőrzése, és bármilyen, a szerződésből később fakadó jogvitához kapcsolódó bizonyítás esetén történő felhasználása.

7.3. Tekintettel arra, hogy az adatok csak akkor kerülnek felhasználásra, amennyiben a fenti célok megvalósítása érdekében szükséges, valamint az Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságos megőrzéséről, és azokhoz csak bizonyos korlátozott személyi kör férhet hozzá, így az adatkezeléssel elérni kívánt cél arányos az érintett információs önrendelkezési jogának esetleges korlátozásával.

7.4. Személyes adat csak meghatározott célból, jog gyakorlása vagy kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie a célnak, az adatok kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. Az arányosságot támasztja alá az adatok korlátozott tárolási ideje, valamint a jogosultságok szigorú szabályozása, ezzel az érintettek jogai és szabadságai nem sérülnek.

7.5. Az Alaptörvény alapján mindenkinek joga van személyes adatai védelméhez. Az érintett, mint természetes személy információs önrendelkezési joga szerint saját adatai felett ő maga

rendelkezik. Az érintett alapvető érdeke a Polgári Törvénykönyv, az Infotv., az Alaptörvény, a GDPR személyes adatok védelméről szóló, illetve ezáltal a magánszférát védelmező rendelkezéseinek érvényesülése. A GDPR garanciális elemeket tartalmaz a személyes adatok kezelésének jogszerűsége érdekében, melyeket az Adatkezelő tiszteletben tart.

7.6. Az Adatkezelő azzal, hogy a szerződéses partnere által a részére kapcsolattartás céljából átadott személyes adatokat kezeli, az érintett jogait és szabadságait egyáltalán nem sérti, vagy befolyásolja hátrányosan, **mivel a szerződő partner kizárólag olyan személyes adatokat adott át a részére, melyek átadására megfelelő jogalappal rendelkezik**, és azt a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályok tiszteletben tartásával teszi. Az Adatkezelő azzal, hogy a szerződésben előírja az Adatkezelővel szerződő félnek, hogy csak olyan személyes adatokat adhat át a részére, melyek átadására felhatalmazással rendelkezik, fehívja a szerződéses partnert arra, hogy az Adatkezelő felé a szerződő partner által történő adattovábbítás jogszerűségét biztosítsa.

7.7. Az Adatkezelő mindezek alapján úgy ítéli meg, hogy az érintettek érdekei nem sérülnek a fentiek szerinti adatkezeléssel.

8. Érintettek érdekeinek a védelme:

8.1. Az Adatkezelő kizárólag a szerződő partner munkavállalóinak a szerződő partnernél az Adatkezelővel kötött szerződés teljesítéséhez szükséges (ún. céges) személyes adatait kéri a szerződő üzleti partnertől kapcsolattartás céljából.

8.2. Az Adatkezelő részére átadásra kizárólag a szerződő partner által biztosított céges e-mail cím, céges mobil-, vagy céges vezetékes telefonszám kerülhet. A szerződő partner kapcsolattartójának privát telefonszáma, valamint a személyes privát e-mail címe semmilyen körülmények között nem kerülhet átadásra kapcsolattartás céljából.

8.3. Amennyiben a szerződéses partner kapcsolattartójának megszűnt a munkaviszonya, és ezt a partner jelzi az Adatkezelő felé, az Adatkezelő az adatokat törli.

8.4. Amennyiben bármely kapcsolattartó személyes adata megváltozik, az Adatkezelő az erről történő tudomásszerzést követően haladéktalanul helyesbíti azokat, és tájékoztatja azokat is, akik az adatkezelésben részt vesznek.

9. Érdekmérlegelés, biztosítékok, garanciák:

9.1. A fentiek értelmében az Adatkezelő jogos gazdasági érdekei indokolják, hogy a szerződései teljesítésének előmozdítása érdekében a másik szerződő fél kijelölt kapcsolattartójának az adatait kezelje.

9.2. Az Adatkezelő, mint gazdasági szereplő szem előtt tartja, hogy kizárólag a cél eléréséhez szükséges adatokat kezelje, így figyelemmel van arra, hogy az adatkezelés az érintett emberi méltóságát ne sértse, illetve a magánéletét ne befolyásolja.

9.3. Annak érdekében, hogy a korlátozás arányban álljon az adatkezelő érdekeivel, az adatkezelő az alábbi biztosítékokat, garanciákat alkalmazza:

a) Az Adatkezelő a személyes adatok kezelése során a vonatkozó jogszabályok és a mindenkor hatályos Adatkezelési és adatvédelmi szabályzata szerint jár el.

b) Az Adatkezelő a szerződő fél kapcsolattartási adatai kezelésének megkezdésekor tájékoztatja a GDPR Rendelet 14. cikke szerint az érintettet az adatkezelés jellemzőiről.

c) Az Adatkezelő – a szerződéses kapcsolattartó nevén túl – kizárólag céges e-mail címet és céges telefonszámot kér a szerződő partnereitől.

d) Az érintettek tájékoztatása, valamint a személyes adatokról szóló tájékoztatóban foglaltak szerinti kezelése.

e) Az érintett bármikor kérhet tájékoztatást személyes adatai kezeléséről, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését, illetve – a kötelező adatkezelések kivételével – törlését, visszavonását, az adatkezelés korlátozását, valamint élhet adathordozási-, és tiltakozási jogával az adat felvételénél jelzett módon.
f) Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ideértve a GDPR rendelkezésen alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak (GDPR 21. cikke). Adatkezelő a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb egy hónapon belül megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz és a döntésről az Érintettet tájékoztatja. Amennyiben Adatkezelő az Érintett tiltakozásának megalapozottságát megállapítja, az adatkezelést (ideértve az adatfelvételt és továbbítást is) megszünteti, az adatokat zárolja. Amennyiben az Érintett az Adatkezelő döntésével nem ért egyet, bírósághoz vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat.

10. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

10.1 Az érdekmérlegelési teszt alapján megállapításra került, hogy az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése az érintett érdekeinek korlátozásával megfelelő biztosítékok bevezetése és betartása mellett arányban áll, azaz megalapozottnak tekinthető a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap használata.

11. Összegzés:

Az Adatkezelőnek érdeke a személyes adatok fentiek szerinti kezelése, az ilyen formában történő kapcsolattartás:

a) a gazdasági kapcsolatok fenntartásának és a szerződések teljesítésének (l. ennek kapcsán a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontját is) velejárója;
b) a cél elérése más eszközzel nem biztosítható;
c) az érintettek jogai és szabadságai a tehető legkisebb mértékben sérülnek az adatkezelés kapcsán, különös tekintettel arra, hogy bár nem hozzájáruláson alapul az adatkezelés, azonban az érintettek az adatkezelés megkezdése előtt minden hátrányos következmény nélkül tiltakozhatnak az adatkezeléssel szemben;
d) az érintettek jogai és szabadságai a lehető legkisebb mértékben sérülnek az adatkezelés kapcsán, mivel privát életükhöz kapcsolódó adataik nem kerülnek átadásra, csupán az Adatkezelő szerződéses partnere által az ottani munkavégzéshez biztosított céges e-mail cím és céges telefonszám;

A másik szerződő fél kapcsolattartója személyes adatainak kezelése során az Adatkezelő minden esetben elvárja, hogy a személyes adatok átadására a másik fél jogszerű felhatalmazással rendelkezzen.

Kelt: Budapest, 2025.03.11.

.....
dr. Srágli Roland
adatvédelmi tisztviselő

Printed on recycled paper