KIVING
INGATLANGAZDÁLKODÓ
ÉS BERUHÁZÁSSZERVEZŐ KFT.
1138 Budapest,
Szekszárdi utca 19-25.
Telefon: +36 30 308 6584
E-mail: kiving@kiving.hu

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ[1]

A KIVING Kft.-nél egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony keretében foglalkoztatottak személyes adatainak kezeléséről

A 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról valamint Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (GDPR - általános adatvédelmi rendelet) előírásainak eleget téve, a KIVING Kft., mint Adatkezelő ezúton tájékoztatja Önt (mint Érintettet) – a NAV, illetve az Ön által az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (EFO tv.) keretei közötti foglalkoztatáshoz a KIVING (a továbbiakban: KIVING vagy Adatkezelő) rendelkezésére bocsátott személyes adatai kezeléséről:

1. Az adatkezelő

Az adatkezelő neve		KIVING Ingatlangazdálkodó és Beruházásszervező Korlátolt Felelősségű Társaság
Az adatkezelő címe (székhely)		1138 Budapest, Szekszárdi utca 19.-25.
Az adatkezelő elérhetőségei	e-mail	kiving@kiving.hu
	telefon	+36/30/308-6584
	honlap	www.kiving.hu
Adatvédelmi tisztségviselő neve		dr. Srágli Roland
Adatvédelmi tisztségviselő elérhetőségei		kiving@kiving.hu

2. A kezelt adatok:

2.1.A kezelt adatok köre, az adatkezelés célja és jogalapja

Személyes adat	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja, jogszerűség
a) a természetes személy Érintett adóazonosító jele b) az Érintett TAJ-száma c) az Érintett neve	jogi kötelezettség teljesítése: az EFO-foglalkoztatási jogviszony létrejöttét megelőzően az EFO törvényben foglalt ún. foglalkoztatási korlát feltételeinek[2] vizsgálata	Munkáltató jogi kötelezettségének teljesítése: GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja: - az EFO törvény 11. § (8) bekezdése és 21. § (2) bekezdése - a feltétel vizsgálatához a NAV elektronikus felületének használata: EFO törvény 11. § (9) bekezdése
- a munkavállaló neve - a munkáltató adószáma - a munkavállaló adóazonosító jele és TAJ-száma - az egyszerűsített foglalkoztatás jellege - a foglalkoztatás napjainak száma	jogi kötelezettség teljesítése: a munkavégzés megkezdése előtt a NAV felé történő adatbejelentés	Munkáltató jogi kötelezettségének teljesítése: GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, a magyar jogban az EFO törvény 11. - 14. §§

[1] 2025.10.14-től hatályos

[2] 2025. évben a foglalkoztatási korlát időfeltétele: legfeljebb 120 nap, továbbá az EFO tv. 2. § 3. pont szerinti időkorlát

Printed on recycled paper

- az a körülmény, ha a munkavállaló nemzetközi egyezmény alapján másik tagállamban, illetve az egyezményben részes másik államban biztosított és ezt a munkáltató előtt okirattal igazolta.		
- a munkavállaló neve - a munkáltató adószáma - a munkavállaló adóazonosító jele - ha ez fennáll: a természetes személy nyugdíjas státusza, a természetes személy korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, vagy átmeneti bányászjáradékban részesül-e? - az adott hónapban történt egyszerűsített foglalkoztatás napjára (napjaira) kifizetett nettó munkabér (a hónapon belüli több napi foglalkoztatás esetén a kifizetett nettó munkabér együttes) összege - a foglalkoztatás napjainak száma	jogi kötelezettség teljesítése: az EFO-törvény szerinti, havi gyakoriságú munkáltatói bevallás: a NAV felé történő EFO-bevallás	Munkáltató jogi kötelezettségének teljesítése: GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja: - az EFO törvény 12. § - 14.§
- természetes személy EFO-munkavállaló neve, állampolgársága, születési helye és ideje, anyja neve, - természetes személy EFO-munkavállaló lakcíme, TAJ száma, adóazonosító jele, személyi igazolvány száma*, lakcímet igazoló hatósági igazolvány száma*, képesítési adatok (iskolai végzettség), - személyi alapbér, munkavégzési hely - rendes munkaidő mértéke - nyugdíjas törzsszám (nyugdíjas munkavállaló esetén)	munkaszerződés megkötése, munkaszerződésben foglaltak teljesítése	Munkáltató jogi kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges (bejelentési kötelezettségének, munkajogi, munkabérfizetési kötelezettségek teljesítése, jogszabályi kötelezettség teljesítése) – a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés b) és c) pontja, nemzeti jogszabályként a magyar jogban a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (a továbbiakban: Mt.) Mt. 201. §- 203. §
- amennyiben jogszabályi előírás alapján az EFO-foglalkoztatottra nézve kötelező[3]: foglalkozás-egészségügyi vizsgálathoz szükséges adatok	jogi kötelezettség teljesítése	A GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, a magyar jogban az Mt. 201. § - 203. §, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (különösen a 2. § (2) bekezdés, a 6. §), továbbá az alkalmassági vizsgálatok

[3] ha az EFO-foglalkoztatott fiatalkorú (amennyiben még nem rendelkezik a betöltendő munkakörre vonatkozó érvényes munkaköri alkalmassági véleménnyel); vagy az EFO-foglalkoztatott már betöltötte a rá irányadó nyugdíjkorhatárt; ha az EFO-foglalkoztatott várandós, vagy nemrég szült (szoptató) anya.

* amennyiben az EFO tv. melléklete szerinti munkaszerződés-minta kerül alkalmazásra, az abban foglalt adatok

		szabályait megállapító 33/1998. (VI.24.) NM-rendelet 16/A. §). Az adatkezelő csak a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat eredményét (alkalmas/korlátozással alkalmas) kezeli, a munkavállaló egészségügyi adatait kizárólag a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató kezeli.
- munkabérből letiltásra vonatkozó adatok, - munkabérből levonásra vonatkozó adatok	jogi kötelezettség teljesítése: jogszabály vagy jogerős bírósági vagy hatósági határozat alapján	a) GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja: a Munkavállaló megbízása alapján, b) GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja: jogi kötelezettség teljesítése az 1994. évi LIII. tv. (Vht.). 7-8. §§ (végrehajtási kényszer), Vht. 10.-11.§§ (végrehajtható okiratok, végrehajtási kérelem), Vht. 15.-17. §§ (végrehajtási lap), Vht. 58.-60. §§ (végrehajtási letiltás), Vht. 61.- 69.§§ (levonások szabályai), Vht. 75.-79. §§ (munkáltató letiltással kapcsolatos kötelezettségei), Vht. 78. § (tartozásigazolás), Vht. 79. § (munkáltató felelőssége) alapján, vagy jogerős határozat alapján, a magyar jogban: Mt. 161.-164. §§ az 1994. évi LIII. tv. (Vht.) 24-27. §§ (közvetlen bírósági letiltás munkabérből, Vht. 28. § (közvetlen bírósági felhívás a munkáltató részére)
- a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhek munkáltató általi megfizetése	jogi, számviteli, munkaügyi kötelezettség (Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) – www.nav.gov.hu)	Munkáltató jogi kötelezettségének teljesítése: GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, a magyar jogban továbbá az Mt., és a bérfizetésre vonatkozó hatályos jogszabályok: 2017.évi CL. tv. (Art)., Art. 6. § (hatály), 7-8.§§ (az adókötelezettségek általános szabályai), 16. §, 34. §, 37. §, 39. § (bejelentkezés, bejelentés), 49.-50. §§ (adóbevallás, havi adó-és járulékbevallás), 58.§, 62. §, 66.§ (az adófizetés és adóelőleg-fizetés szabályai), 77.-78. §§ (adóügyi bizonylat kiállítása, nyilvántartása és megőrzése), EFO-törvény 8. § és (2) bekezdése, és EFO- törvény 21. § (1) bekezdése

kamerarendszer által kezelt alábbi adatok: - az érintett arcképmása; - az érintett mozgása a székhely területén	vagyonvédelem, emberi élet, testi épség védelme, a székhelyre be-és kilépés jogosultságának ellenőrzése	a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek a kamerarendszerre vonatkozó, külön belső szabályzat és annak adatkezelési tájékoztatójában foglaltak szerint
beléptető rendszerben tárolt, a belépéssel kapcsolatos alábbi adatok a KIVING munkavállalói esetén: - belépés időpontja, - távozás időpontja, - belépőkártya azonosítója (száma);	védett területre (székhely) történő belépésjogosultságának felügyelete	a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerinti szerződés (munkaszerződésben foglalt, a munkavégzés helyével kapcsolatos kötelezettség teljesítése)
- munkavállaló e-mail címe	e-mail rendszerben a munkavállaló azonosítása a könnyebb kapcsolattartás érdekében	szerződés teljesítése: teljesítése (a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés b) pontja és az Mt. 52. § alapján)
- hozzátartozók adatai (házastárs/élettárs* neve, adóazonosítója, gyermek(ek) neve, születési adatai)	a munkavállalót megillető adókedvezmény, szülői szabadság, pótszabadság igényléséhez, illetve kiadásához szükséges adatok	jogi kötelezettség teljesítése: a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja), a magyar jogban: 1997. évi LXXX. törvény 42. § (1) bekezdés alapján, továbbá az Mt. 118. § (gyermekre tekintettel pótszabadság), Mt. 118/A. § (szülői szabadság), Mt. 115. (a szabadság kiadása szempontjából munkával töltött idő szabályai), az 1995. évi CXVII. tv. (Szja tv.) családi adókedvezményről szóló szabályai (29/A-29/B.-29/C.§§, 34.§, az adóelőleg-számítás kapcsán a munkáltató kötelezettségeit tartalmazó 48. §), az 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.) 4.-33.§§-ai, a 2019. évi CXXII. tv. (Tbj.) 34-36. §§ (családi járulékkedvezmény), 66-73. §§ (munkáltatót a TB-hatóság felé terhelő nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettség), 74-75. §§ (társadalombiztosítási egyéni nyilvántartás vezetése és a munkáltatót terhelő igazolásadási kötelezettség), 77. § (a járulékbevallással kapcsán a munkáltatót terhelő szabályok), 79.-81. §§ (családi járulékkedvezmény érvényesítése kapcsán a járulékbevallással kapcsán a munkáltatót terhelő szabályok).
bérszámfejtéshez szükséges adatok: - munkavállaló neve - munkavállaló születési dátuma - munkavállaló adóazonosító jele - munkavállaló TAJ-száma - munkabér	bérfizetés, munkáltatót jogszabály alapján terhelő nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése	Jogi kötelezettség teljesítése, a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, a magyar jogban: - Mt. 155. - 159. §§, Mt. 201.-203.§§, 2017. évi CL. tv. (Art.) 1. sz. melléklete, EFO-tv. 14. §

- kiadott/kivett szabadságnapok száma - fizetett ünnepnapok száma - a munkabér számfejtését érintő adó- vagy járulékkedvezményre jogosító adatok		
- a munkáltató általi bérfizetéshez szükséges munkavállalói bankszámlaszám		Jogi kötelezettség teljesítése a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja) alapján, a magyar jogban: (Munka Tv., 2017. évi CL. tv. (Art.) 1. sz. melléklet, a GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja)

3. Az adatkezelés (tárolás) időtartama:

1.Az adatokat az Adatkezelő a székhelyén/telephelyén a munkaviszony fennállása alatt és a megszűnést követő 8 évig tárolja. (A számvitelről szóló 2000. évi C. tv. 166.-169. §§ és az Art. szerinti adatkezelési idő.)
Az egyes adatmegőrzési időtartamok:
- a munkaviszonnyal kapcsolatos adatok tekintetében: a Munka Tv. szerinti elévülési idő (3 év, egyes adatok esetén a Ptk. szerinti 5 év)
- Art. szerinti elévülési idő, az adat jellegétől függően,
- nyugdíj megállapításához kapcsolódó adat: az Érintettre irányadó nyugdíjkorhatár elérését követő 5 év.

2. A KIVING székhelye kamerás megfigyelő rendszerében kezelt adatok megőrzési ideje: felhasználási cél (pl. jogsértés gyanújának alátámasztása) hiányában 1 hét (automatikus törlés). Abban az esetben, ha

a) az érintett által az adatkezelő felé megtett közlés az érintett által az Adatkezelővel szemben közölt polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: kártérítés iránti igény) tartalmaz,
b) az Adatkezelő az érintettel szemben polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: érintett általi károkozás miatti kártérítés iránti igény) kíván érvényesíteni az érintettel szemben

a felvétel a keletkezésétől számított 5 évig kerül megőrzésre, tekintettel arra, hogy az a) esetben az érintett általi igényérvényesítési eljárásban (különösen, de nem kizárólag: polgári peres eljárás) a bizonyítási kötelezettség - mint az adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges a releváns képfelvétel megőrzése, a b) esetben az igényérvényesítési eljárásban a bizonyítási kötelezettség - mint az adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges a releváns képfelvétel megőrzése.

3. Abban az esetben, ha

a) az Érintett által az Adatkezelő felé megtett közlés az érintett által az Adatkezelővel szemben közölt polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: kártérítés iránti igény) tartalmaz,
b) az Adatkezelő az érintettel szemben polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: érintett általi károkozás miatti kártérítés iránti igény, sérelemdíj iránti igény) kíván érvényesíteni az érintettel szemben,
az adat a jogi igényérvényesítés jogerős lezárulásától számított 5 évig kerül kezelésre, tekintettel arra, hogy az a) esetben az érintett általi igényérvényesítési eljárásban (különösen, de nem kizárólag: polgári peres eljárás) a bizonyítási kötelezettség - mint az adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges az adat megőrzése, a b) esetben az igényérvényesítési eljárásban a bizonyítási kötelezettség - mint az adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges az adat kezelése.

4. Amennyiben az Érintett által bűncselekménnyel az Adatkezelőnek okozott kár megtérítésére büntetőeljárás keretei között kerül sor, az Érintett releváns személyes adata kezelésének időtartamára a büntetőeljárásra irányadó külön jogszabályban (Btk., Be.) foglaltak irányadóak.

5.Amennyiben a fenti adatkezelési idő lejárta előtt az Adatkezelő megszűnésére kerülne sor, az Adatkezelő az Érintett személyes adatait a végelszámolónak, felszámolónak adja át, akinek gondoskodnia kell iratőrzőnél történő elhelyezéséről.

4. Az adatkezelés során történik-e profilalkotás?

Igen		
Nem	X	

5. Az adatkezelés során történik-e automatikus döntéshozatal?

		Automatizmus rövid, érthető leírása
Igen[4]		
Nem	X	

6. A kezelt személyes adatok forrása:

A Munkavállalóra vonatkozó személyes adatok közvetlenül az Érintett általi önkéntes adatszolgáltatás útján, illetve a munkavégzési tevékenysége által, a munkaviszony létrejöttéhez és fennállásához kapcsolódóan kerülnek az adatkezelőhöz.

7. Az adatok továbbításra kerülnek:

Adatfeldolgozók (az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatokat végzők)	X	bérszámfejtő (HSSC Kft., 1036 Budapest, Lajos utca 78.)
		könyvelő (HSSC Kft., 1036 Budapest, Lajos utca 78.)
		számlázás (HSSC Kft., 1036 Budapest, Lajos utca 78.)
		jogi képviselet esetén: TK ÜGYVÉDI IRODA Telefonszám: +36 1 328 0630 Email: office@pkui.hu Levelezési cím: 1054 Budapest, Szabadság tér 7.,
Címzettek		Nincs adattovábbítás
Harmadik országba		Nincs adattovábbítás

8. Közös adatkezelés történik*:

Igen	
Nem	X

9. Az adatokhoz való hozzáférés és az adatbiztonsági intézkedések:

Hozzáférés	A Munkavállaló által megadott vagy a munkaviszony fennállása alatt keletkezett személyes adatokhoz kizárólag a munkaügyi tevékenységben részt vevő munkatársak férnek hozzá feladataik ellátása érdekében, valamint munkáltatói jogkör gyakorlója ismeri az adatokat. A Munkavállalók személyes adataihoz való hozzáférést elektronikus formában jogosultságkezeléssel és jelszavas védelemmel, papíralapú dokumentumok esetén fizikai védelemmel biztosítja az Adatkezelő.
Adatbiztonsági intézkedés	Az Adatkezelő a Munkavállaló személyes adatait a vállalat 1138 Budapest, Szekszárdi utca 19-25. szám alatti székhelyén található informatikai rendszereken tárolja. A Munkáltató Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának, valamint az Informatikai Biztonsági Szabályzatának alkalmazása alapján történik az adatok védelme mind a jogosulatlan hozzáférés vagy változtatás, mind az esetleges nem tervezett adatvesztés ellen.

10. A Munkavállaló („Érintett”, vagy „Ön”) jogai:

Ön az adatkezeléssel kapcsolatos jogait az alábbi módokon gyakorolhatja.

[4] Amennyiben igen, az Érintettnek joga van manuális, emberi beavatkozást kérni.

A KIVING Kft. az Ön személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti annak érdekében, hogy harmadik személy jogai és szabadságai ne sérüljenek.

- személyesen felveszi a kapcsolatot az adatvédelmi tisztviselővel (előre egyeztetett időpontban) az alábbi címen: 1138 Budapest, Szekszárdi u. 19-25.;
- emailt küld az adatvédelmi tisztviselő részére a kiving@kiving.hu emailcímre;

Önt az az alábbi alfejezetekben található jogok illetik meg az adatkezeléssel kapcsolatban:

10.1. Tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog

A KIVING Kft. tájékoztatást nyújt Önnek arra vonatkozóan, hogy kezeli-e személyes adatait.

Ha a KIVING Kft. kezeli a személyes adatait, akkor Ön jogosult a következő információkhoz hozzáférni:

(i) az adatkezelő – és ha van, képviselője – kiléte és elérhetőségei;
(ii) ha van, az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei;
(iii) az adatkezelés célja;
(iv) az adatkezelés jogalapja;
(v) a kezelt személyes adatok;
(vi) a személyes adatok címzettjei vagy azok kategóriái;
(vii) ha van, harmadik országba vagy nemzetközi szervezetnek történő adattovábbítás és annak adatbiztonsági garanciái;
(viii) a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama vagy meghatározásának szempontjai;
(ix) az Ön személyes adataival kapcsolatos jogai;
(x) az Ön hozzájárulása visszavonásának joga;
(xi) ha van, az automatizált döntés és profilalkotás logikája és következményei. **A KIVING nem alkalmaz automatizált döntést, illetve profilalkotást;**
(xii) a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga.

A KIVING Kft. által kezelt személyes adatainak egy másolatát az Ön rendelkezésére bocsátja oly módon, hogy az nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait. A további másolatokért a KIVING Kft. díjat számíthat fel, a megalapozatlan, túlzó vagy ismétlődő kérések teljesítését megtagadhatja.

10.2. Helyesbítéshez való jog

Ön jogosult kérni, hogy a KIVING Kft. indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Ön pontatlan-, illetve egészítse ki az Ön hiányos személyes adatait. A folyamat részeként sor kerülhet a módosítandó adat valóságtartalmának ellenőrzésére. Az Ön helyesbítésre vonatkozó joga nem terjed ki arra, hogy a KIVING Kft. a kamerafelvételt módosítsa, azonban kiterjed arra, hogy a KIVING Kft. a kamerafelvétel visszanézésére vagy a kamerafelvétel kiadására vonatkozó jegyzőkönyvet helyesbítse, amennyiben az pontatlan vagy hiányos adatot tartalmaz.

10.3. Törléshez való jog

A KIVING Kft. az Ön kérésére indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait.

A KIVING Kft. a személyes adatokat **nem törli, ha** az adatkezelés:

(i) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
(ii) a személyes adatok kezelésére jogi kötelezettség teljesítéséhez, illetve közérdekből vagy a KIVING Kft-re ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges,
(iii) a népegészségügy területét érintő közérdek alapján,

(iv) közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból (amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést),
(v) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez

szükséges.

Egyéb esetekben a KIVING Kft. indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, ha.
(i) a KIVING Kft-nek nincs szüksége a személyes adatokra abból a célból, amely célból gyűjtötte vagy kezelte,
(ii) Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
(iii) a személyes adatait jogellenesen kezelték,
(iv) a KIVING Kft., illetve adatfeldolgozója jogi kötelezettsége teljesítéséhez köteles a személyes adatokat törölni.

10.3. Adatkezelés korlátozásához való jog

Ön kérheti, hogy a KIVING Kft. korlátozza az adatkezelést. Az adatkezelés korlátozása esetén az adatokat a KIVING Kft., illetve adatfeldolgozója az Infotv. 19. § foglaltak szerint kezeli.

Ön a személyes adatok kezelésének korlátozását kérheti, ha
(i) Ön vitatja a személyes adatok pontosságát,
(ii) az adatkezelés jogellenes, Ön a személyes adatok törlését ellenzi,
(iii) a KIVING Kft-nek, illetve adatfeldolgozójának a személyes adatokra adatkezelés céljából nincs szüksége, azonban Ön jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez a személyes adatok korlátozását igényli,
(iv) Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból.

A KIVING Kft. az adatkezelés korlátozásának feloldásáról tájékoztatja Önt a feloldást megelőzően.

10.4. Tiltakozáshoz való jog

Ön jogosult arra, hogy tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében, illetve jogos érdekből történő kezelése ellen, ideértve az említett két okból végzett profilalkotást is. Ebben az esetben a KIVING Kft. a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintettek érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés céljából történik, Ön jogosult arra, hogy tiltakozzon az adatkezelés ellen, ideértve az ehhez kapcsolódó profilalkotást is. Ezt követően a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

10.5. Adathordozhatósághoz való jog

Ön jogosult arra, hogy a KIVING Kft. rendelkezésére bocsátott adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa, ha.
– az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul; és
– az adatkezelés automatizált módon történik.
A jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható — kérje az adatai közvetlen továbbítását.
Az adathordozhatósági jog nem alkalmazandó akkor, ha.

- az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelő közhatalmi jogosítványa gyakorlásának keretében történik;
- hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait.

10.6. Automatizált döntéssel kapcsolatos jog

A KIVING nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt.

10.7. Jogsértés esetén tehető lépések

Amennyiben jogsértést észlel személyes adatai kezelése során, lépjen velünk kapcsolatba a következő elérhetőségeken:

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Srágli Roland
Emailcím: kiving@kiving.hu

A személyes adataira vonatkozó jogainak megsértése esetén panaszt nyújthat be a hatósághoz az alábbi elérhetőségen: a **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**

- Honlap: http://naih.hu;
- Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11;
- Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.;
- Telefon: +36-1-391-1400; Fax: +36-1-391-1410;
  E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Az Érintett jogellenes adatkezelés esetén polgári pert indíthat az Adatkezelő ellen. A per az Érintett választása szerint a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: http://birosag.hu/torvenyszekek)

Érintetti nyilatkozat

Alulírott,
születési hely, idő: ……
anyja neve: …….
alulírott lakóhelye: ……..,

az alábbi nyilatkozatot teszem:

1. Az Adatkezelő által a személyes adataim kezelésére vonatkozó részletes tájékoztatást tudomásul vettem.
2. Kijelentem, hogy az Adatkezelő adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatának rendelkezéseit megismertem.

Kelt: …….

Aláírás: ……