

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

a KIVING Partner Kft. által használatba adott munkavállalói igazolványokkal kapcsolatos személyes adatok kezeléséhez
--

A KIVING Partner Kft. (továbbiakban: KIVING Partner, vagy Adatkezelő) által kezelt személyes adatok jogos érdekre való hivatkozási alapjára vonatkozóan az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendelete (továbbiakban: GDPR) alapján

1. Az érdekmérlegelési teszt tárgya

- 1.1. Az **Adatkezelő munkavállalói**, mint természetes személyek (Érintett) fényképe (arcképmás, név) személyes adatai kezelésének vizsgálata az Adatkezelő által a munkavállalói részére átadott fényképes munkavállalói igazolvány (a továbbiakban: igazolvány) adatkezelése kapcsán.
- 1.2. A kezelt adatok:
 - a) a munkavállaló fényképe (arcképmása);
 - b) a munkavállaló neve
 - c) az igazolvány sorszáma.
- 1.3. Az Adatkezelő beléptetőrendszere az igazolvány adatait nem kezeli.

2. A személyes adatkezeléssel érintettek:

- 2.1. Az Adatkezelő azon munkavállalói, akiket az Adatkezelő igazolvánnyal látott el.
- 2.2. Ennek során az Adatkezelő:
 - a) azonosítja a személyes adatok kezeléséhez fűződő jogos érdekét;
 - b) megállapítja az érintett érdekeit, az érintett alapvető jogait;
 - c) az alapvető jogokat és érdekeket egymáshoz képest is mérlegelte,ún. szükségességi-arányossági tesztet elvégezve ezzel.

3. Az érdekmérlegelési teszt elvégzésének indoka:

- 3.1. Az Adatkezelő országszerte több (állami tulajdonban álló) ingatlan kapcsán lát el szerződéses jogviszony alapján szolgáltatói-vállalkozói feladatokat.
- 3.2. A feladatellátás sajátosságaiból fakadóan számos alkalommal kerül sor olyan munkavégzésre, amely során az Adatkezelő nevében eljáró munkavállaló részéről közüzemi szolgáltatók, közszolgáltatók, hatósági alkalmazottak, szerződéses partnerek alkalmazásában álló természetes személyek részére annak tényének igazolása, hogy az Adatkezelő munkavállalója az Adatkezelő alkalmazásában állva jár el.
- 3.3. **Annak vizsgálata, hogy rendelkezésre állnak-e alternatív, az egyén szempontjából kevésbé korlátozó megoldások, mellyel a jogos érdekek elérhető:**
 - 3.4.1. Nem áll rendelkezésre olyan megoldás, amellyel azon esetekben, amellyel a KIVING Partner Kft., mint Adatkezelő nevében eljáró érintett az Adatkezelő munkavállalói állományába való tartozást egyéb okmány (pl. a személyi igazolvány)

felmutatásával igazolja, hiszen a személyi igazolvány, forgalmi engedély nem tartalmaz olyan adatot, amely az érintett az Adatkezelő nevében való eljárását alátámasztaná.

- 3.4.A GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontjára történő hivatkozás esetén szükséges annak dokumentálása, hogy az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez az adott esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, mivel a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos korlátozás.

4. Az adatkezelés céljai

4.1. Az adatkezelés céljai:

- a) Az Adatkezelő által végzett feladatok hatékony és eredményes ellátása: az Adatkezelő azon munkavállalói, akinek a munkaszerződésük és a munkaköri leírásuk alapján a munkaköri feladataik körében harmadik személyekkel* történő ügyintézés (pl. közműszolgáltatók képviselője, helyi önkormányzat nevében eljáró személy) a munkaköri feladataik körébe tartozik.
- b) Az Adatkezelő által végzett egyéb feladatok hatékony és eredményes ellátása: az Adatkezelő azon munkavállalói, akik nem sorolhatóak a 4.1. a) pont szerinti munkakört ellátók körébe, is rendszeresen végeznek olyan feladatokat, amelynek során a munkaköri feladataik körében harmadik személyekkel történő ügyintézés (pl. közműszolgáltatók képviselője, helyi önkormányzat nevében eljáró személy) a munkaköri feladataik körébe tartozik.

4.2.Az Adatkezelő az érintett munkavállalók igazolványadatait kizárólag a kapcsolódó adatkezelési tájékoztatóban és a jelen érdekmérlegelési tesztben ismertetett adatkezelési célból kezeli.

4.3.***Harmadik személy:** a jelen érdekmérlegelési teszt vonatkozásában minden olyan, nem az Adatkezelő munkavállalói vagy foglalkoztatotti állományába tartozó természetes személy, akivel az Adatkezelő munkavállalója a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya (ha releváns: a munkaköri leírása) alapján végzett feladatellátása keretei között munkavégzési, vagy ügyintézési kapcsolatba kerül.

5. Az adatkezelés jogalapja

5.1.Az adatkezelés jogalapjai: a kapcsolódó, „a KIVING Partner Kft. működése során a munkavállalói fényképes igazolvány kezeléséről” tárgyú adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint.

5.2.Az Adatkezelő munkavállalói állományába tartozást egyéb okmány (pl. a személyi igazolvány) felmutatása önmagában nem igazolja (arra alkalmatlan).

5.3.Az Érintett a munkavállalói igazolványát

- a) az Adatkezelővel fennálló munkaviszonya tényének,
- b) az Adatkezelővel fennálló munkaviszonyából eredő munkaköri feladatellátásuk tényének

alátámasztására bemutathatja a munkaköri feladataikkal érintett harmadik személyek részére.

5.4.A munkavállalói igazolványt kizárólag az a természetes személy használhatja, aki:

- a) az Adatkezelővel érvényes és hatályos munkaszerződéssel (ideértve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt is) rendelkezik ÉS
- b) aki részére a kártya az Adatkezelő által átadásra került.

6. Az Adatkezelő jogos érdeke:

6.1. A jogos érdek fennállása vizsgálatának alapját képező fontosabb rendelkezések

- a) Az Adatkezelő és az Adatkezelővel közüzemi, közszolgáltatói vagy szerződéses jogviszonyban álló harmadik fél jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja: személy- és vagyonvédelem (minősített adatok védelme). A Hatóság állásfoglalása szerint: „A GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontjára történő hivatkozás esetén fontos annak dokumentálása, hogy a harmadik személy jogos érdekének érvényesítése előnyt élvez az adott esetben a munkavállaló személyes adataihoz fűződő rendelkezési jogához képest, mivel a munkavállaló munkakörének ellátásához szükséges és arányos korlátozás.”
- b) A GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerint személyes adat akkor kezelhető, ha „az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé (...)”.
- c) A GDPR Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap alkalmazásakor az adatkezelő köteles érdekmérlegelési tesztet elvégezni annak megállapítására, hogy az általa alkalmazni kívánt adatkezelési művelet esetén az érintett érdekei és alapvető jogai nem élveznek-e nagyobb védelmet az adatkezelő jogos érdekével szemben, valamint, hogy az adatkezelési tevékenység folytán az érintettek jogai nem sérülnek-e.

6.2. A jogos érdek fennállásának bemutatása az érintett arcképmása (fényképe) kapcsán:

3

6.2.1. Az adatkezelés jogalapja elsősorban az adatkezelő jogos érdeke.

6.2.2. Az adatkezelő jogos érdeke, egyben számos vonatkozásban (legfontosabbként kiemelve a személy- és vagyonvédelmet) törvényi kötelezettsége, a személy-, üzleti titok-, és vagyonvédelem hatékony megvalósítása.

6.2.3. Az igazolványhasználatot szükségessé teszi az, hogy:

- a) az ügyfélforgalom számottevő;
- b) jelentős a mozgásban lévő munkavállalói létszám- illetve gépkocsi mennyiség;
- c) fokozott az eszköz- illetve anyag- és iratmozgás;

melyek az adatkezelő részéről személy-, üzleti titok, és vagyonvédelmi kötelezettséget is keletkeztet.

6.2.4. Az Adatkezelő által a székhelyén működtetett (külön adatkezelési tájékoztatóval érintett) beléptető rendszeréhez a munkavállalói igazolvány nincs hozzákapcsolva, így a munkavállalói kártyán szereplő arcképmás tárolására a beléptető rendszerben nem kerül sor.

6.2.5. A munkavállalói igazolványon a munkavállalói igazolványt az Adatkezelővel fennálló jogviszonya alapján a munkavállalói igazolványt birtokló természetes személyről készített fénykép (arcképmás) kerül elhelyezésre, annak érdekében, hogy a munkavállalói igazolványt annak használója (az Érintett) akaratlanul ne keverje össze más személy részére kiadott /vö. azonos nevű munkavállalók („Kiss Péter-ek”) egyértelmű azonosíthatósága/ munkavállalói igazolvánnyal.

6.3. Az Adatkezelő által végzett adatkezelés a fenti jogos érdek eléréséhez feltétlenül szükséges, arra alkalmas és azzal arányos, a következő okoknál fogva:

6.3.1. Az adatkezelési tájékoztatóban és a jelen érdekmérlegelési tesztben ismertetett feladatellátás megvalósítása érdekében a személyes adatok (név, arckép) kezelése szükséges. Az adatkezelőt erre nem csupán saját gazdasági, üzleti érdekei sarkallják, hanem jogszabályi kötelezettsége is a gondos eljárás.

6.3.2. A gazdasági életben egyre erősödő fenyegetést jelent az álképviselő és a gazdasági szereplőket célzó különböző csalási, megtévesztési adatszerzési kísérletek, ezek preventív elhárítása, megelőzése is elemi érdeke a gazdasági élet szereplőinek.

6.3.3. A fényképpel ellátott munkavállalói igazolvány jelentősen hozzájárul az a) és b) pontokban ismertetett célok eléréséhez, teszi ezt olyan módon, hogy az Adatkezelő általi feladatellátással összefüggésben nem keletkezik az érintettek személyiségi jogaira kiható zavaró hatás.

6.3.4. Az adatkezelés az Érintettek magánéletére egyáltalán nincs kihatással, így az Érintettek személyiségi jogainak aránytalan korlátozása nem valósul meg.

6.3.5. Az Érintettek az adatkezelés jogszabály által előírt részleteiről az Adatkezelési Tájékoztató útján értesítést kapnak.

6.3.6. Az Adatkezelő automatikus döntéshozatalt nem végez.

6.3.7. Az Adatkezelő profilalkotást nem végez.

6.4. Az adatkezelés módja, az adatok esetleges nyilvánosságra kerülésének lehetősége:

6.4.1. Az adatkezelés módja már az adatkezelést megelőzően átlátható, az Adatkezelési Tájékoztatóban részletesen szabályozott; továbbá az adatkezelő az adatok kezelését biztonságos informatikai környezetben, adatvédelmi és adatbiztonsági kérdésekben megfelelően képzett munkavállalók révén végzi. Az Adatkezelő minden tőle elvárható adatbiztonsági intézkedést fogantat annak érdekében, hogy az általa kezelt személyes adatok ne kerülhessenek nyilvánosságra, továbbá azokhoz illetéktelen harmadik személyek semmilyen módon ne férhessenek hozzá.

7. Az adatkezelés hatásainak vizsgálata:

7.1. Az **Érintett számára az adatkezeléssel járó kedvező hatás** a rá is kiterjedően megvalósuló üzleti bizalom építése (az üzleti bizalom az Adatkezelő tevékenységével függ össze, azonban, tekintettel arra, hogy az Adatkezelő gazdasági társaság, ezért szükségszerű, hogy az Adatkezelő az alkalmazásában álló természetes személyek tevékenysége révén fejti ki tevékenységét).

7.2. Az **Érintett számára az adatkezeléssel járó kedvezőtlen hatás** az, hogy arcmása az igazolványon szerepel.

7.3. A tárolt adatok az Adatkezelési Tájékoztatóban meghatározott esetekben (pl. valamilyen baleset, incidens, szabálysértés, vagy bűncselekmény gyanúja esetén) átadásra kerülhetnek jogi képviselő, hatóság vagy bíróság részére.

7.4. Az Adatkezelő és az Érintett között bizonyos fokú egyenlőtlenség áll fenn továbbá annyiban, hogy az adatkezelés célját és körülményeit az Adatkezelő állapította meg, erre az Érintettnek ráhatása nincs. Ez ugyanakkor a munkavállalói igazolványok alkalmazásának sajátossága, amely – a jelen érdekmérlegelési tesztben foglaltakban kifejtettek miatt – megfelel az általánosan bevett gyakorlatnak, nem kerül sor olyan adatkezelési műveletre, amely ehhez képest aránytalan, vagy ésszerűen ne lenne előre látható.

7.5. A kedvezőtlen hatásokat **ellensúlyozza** az, hogy **az Érintettet számos jog illeti meg** a jelen adatkezelés kapcsán. Az Érintett joga az adatkezelés folyamatban létéről való tájékoztatáshoz való jog, az adatkezeléssel kapcsolatos fenti információkhoz való hozzáférés joga, a kezelt személyes adatok másolatának rendelkezésre bocsátása iránti jog, a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítése, törlése, kezelése korlátozásának kérése iránti jog, a személyes adatok kezelése elleni tiltakozáshoz való jog, valamint a felügyeleti hatósághoz való panasz benyújtásának joga.

8. Az Érintett védendő érdekei

8.1. Tekintettel arra, hogy az Érintett információs önrendelkezési joga nem egy abszolút, korlátozhatatlan alapjog, erre tekintettel ez a jog bizonyos (szükséges és arányos) esetekben korlátozható.

8.2. Tekintettel arra, hogy az adatok csak akkor kerülnek felhasználásra, amennyiben a fenti célok megvalósítása érdekében szükséges, valamint az Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságos megőrzéséről, és azokhoz csak bizonyos korlátozott személyi kör férhet hozzá, így az adatkezeléssel elérni kívánt cél arányos az érintett információs önrendelkezési jogának esetleges korlátozásával.

8.3. Személyes adat csak meghatározott célból, jog gyakorlása vagy kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie a célnak, az adatok kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. Az arányosságot támasztja alá az adatok korlátozott tárolási ideje, valamint a jogosultságok szigorú szabályozása, ezzel az érintettek jogai és szabadságai nem sérülnek.

8.4. Az Alaptörvény alapján mindenkinek joga van személyes adatai védelméhez. Az érintett, mint természetes személy információs önrendelkezési joga szerint saját adatai felett ő maga rendelkezik. Az érintett alapvető érdeke a Polgári Törvénykönyv, az Infotv., az Alaptörvény, a GDPR személyes adatok védelméről szóló, illetve ezáltal a magánszférát védelmező rendelkezéseinek érvényesülése. A GDPR garanciális elemeket tartalmaz a személyes adatok kezelésének jogszerűsége érdekében, melyeket az Adatkezelő tiszteletben tart.

8.5. Az Adatkezelő azzal, hogy a személyes adatokat kezeli, az érintett jogait és szabadságait egyáltalán nem sérti, vagy befolyásolja hátrányosan, **mivel** azt a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályok tiszteletben tartásával teszi.

8.6. Korlátozott azon személyek (az ún. harmadik személyek) köre, akik részére az igazolvány felmutatásra kerül: az Adatkezelővel gazdasági/üzleti kapcsolatban álló harmadik személyek kérésére mutathatja be, nem bárki számára.

8.6.1. Amennyiben a 4.3. pont szerinti harmadik személy munkáltatója az Érintett fényképes igazolványának sorszámát rögzíteni kívánja, ezzel önálló

adatkezelővé válik, és az adatkezelése kapcsán az Érintett részére a tájékoztatást az önálló adatkezelő kötelessége megadni.

8.7.A kártyahasználat időbeli korlátozottsága: az Érintett a munkaköri leírásából fakadó feladatellátásával összefüggésben (tehát nem a magánéleti tevékenysége keretében) használja a munkavállalói igazolványt.

8.8.Az Adatkezelő mindezek alapján úgy ítéli meg, hogy az Érintettek érdekei nem sérülnek a fentiek szerinti adatkezeléssel.

9. **Érdekmérlegelés, biztosítékok, garanciák:**

9.1.A fentiek értelmében az Adatkezelő jogos gazdasági érdekei indokolják, hogy az adatokat kezelje.

9.2.Az Adatkezelő, mint gazdasági szereplő szem előtt tartja, hogy kizárólag a cél eléréséhez szükséges adatokat kezelje, így figyelemmel van arra, hogy az adatkezelés az Érintett emberi méltóságát ne sértse, illetve a magánéletét ne befolyásolja.

9.3.Annak érdekében, hogy a korlátozás arányban álljon az adatkezelő érdekeivel, az Adatkezelő az alábbi biztosítékokat, garanciákat alkalmazza:

a) Az Adatkezelő a személyes adatok kezelése során a vonatkozó jogszabályok és a mindenkor hatályos Adatkezelési és adatvédelmi szabályzata szerint jár el.

b) Az Adatkezelő az adatkezelésének megkezdésekor tájékoztatja a GDPR Rendelet 14. cikke szerint az érintetteket az adatkezelés jellemzőiről.

c) Az érintettek tájékoztatása, valamint a személyes adatokról szóló tájékoztatóban foglaltak szerinti kezelése.

d) Az Érintett bármikor kérhet tájékoztatást személyes adatai kezeléséről, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését, illetve – a kötelező adatkezelések kivételével – törlését, visszavonását, az adatkezelés korlátozását, valamint élhet adathordozási-, és tiltakozási jogával az adat felvételénél jelzett módon.

e) Az Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ideértve a GDPR rendelkezésen alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak (GDPR 21. cikke). Adatkezelő a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb egy hónapon belül megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz és a döntésről az Érintettet tájékoztatja. Amennyiben Adatkezelő az Érintett tiltakozásának megalapozottságát megállapítja, az adatkezelést (ideértve az adatfelvételt és továbbítást is) megszünteti, az adatokat zárolja. Amennyiben az Érintett az Adatkezelő döntésével nem ért egyet, bírósághoz vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat.

10. **Az érdekmérlegelési teszt eredménye:** Az érdekmérlegelési teszt alapján megállapításra került, hogy az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítése az Érintett érdekeinek korlátozásával megfelelő biztosítékok bevezetése és betartása mellett arányban áll, azaz megalapozottnak tekinthető a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap használata.

11. **Összegzés:** Az Adatkezelőnek jogos érdeke a személyes adatok fentiek szerinti kezelése:
- a) a gazdasági kapcsolatok fenntartásának és a munkaszerződésben foglaltak teljesítésének (l. ennek kapcsán a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontját is) velejárója;
 - b) a cél elérése más eszközzel nem biztosítható;
 - c) az Érintettek jogai és szabadságai a lehető legkisebb mértékben sérülnek az adatkezelés kapcsán, különös tekintettel arra, hogy bár nem hozzájáruláson alapul az adatkezelés, azonban az Érintett az adatkezelés megkezdése előtt minden hátrányos következmény nélkül tiltakozhat az adatkezeléssel szemben;
 - d) az Érintett jogai és szabadságai a lehető legkisebb mértékben sérül az adatkezelés kapcsán, mivel a privát életéhez kapcsolódó adatai kezelésére az adatkezelés keretében semmilyen módon nem kerül sor.

Kelt: Budapest, 2025.12.19.



dr. Srágli Roland
adatvédelmi tisztviselő