

KIVING PARTNER Kft.
1138 Budapest Szekszárdi utca 19-25.

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ¹

a KIVING Partner Kft. működése során a munkavállalói fényképes igazolvány kezeléséről

A 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról valamint Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (GDPR - általános adatvédelmi rendelet) előírásainak eleget téve, a KIVING Partner Kft., mint adatkezelő (a továbbiakban: KIVING Partner Kft., vagy Adatkezelő) ezúton tájékoztatja Önt (mint Érintett-et, vagy Munkavállalót) az Ön által megadott személyes adatok kezeléséről:

1. Az adatkezelő

Az adatkezelő neve		KIVING PARTNER Korlátolt Felelősségű Társaság
Az adatkezelő címe		1138 Budapest, Szekszárdi utca 19-25.
Az adatkezelő elérhetőségei	e-mail	kivingpartner@kivingpartner.hu
	telefon	-
	honlap	www.kiving.hu/kivingpartner/
Adatvédelmi tisztviselő neve (ha van)		dr. Srágli Roland
Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei		kivingpartner@kivingpartner.hu

Az Adatkezelő részéről az adatokhoz az Adatkezelő munkavállalói férnek hozzá a 4. pontban foglaltak (illetve a biztonsági szabályzatban foglalt szabályok) szerint.

2. Az adatkezelés tárgya és célja

2.1. Az adatkezelés tárgya:

A jelen adatkezelési tájékoztató az Adatkezelő munkavállalói által birtokolt, fényképes munkavállalói igazolványnak (a továbbiakban: igazolvány, vagy munkavállalói igazolvány) az Adatkezelő feladatellátása során történő használatával kapcsolatos adatvédelmi jogi tájékoztatás.

2.2. Az adatkezelés céljai:

Az Adatkezelő azon munkavállalói, akinek a feladatvégzésre irányadó szerződésük (ha releváns: a munkaköri leírásuk) alapján a feladataik körében harmadik személyekkel² történő ügyintézés (pl. közműszolgáltatók képviselői, helyi önkormányzat képviselője) a feladataik körébe tartozik, a munkavállalói igazolványukat

- az Adatkezelővel fennálló foglalkoztatási, vagy munkaviszonyuk tényének, valamint
- az Adatkezelővel fennálló foglalkoztatási, vagy munkaviszonyukból eredő munkaköri feladatellátásuk tényének

¹ 2025.12.31-től hatályos

² harmadik személy: a jelen adatkezelési tájékoztató vonatkozásában minden olyan, nem a KIVING Partner Kft. munkavállalói állományába tartozó természetes személy, akivel a KIVING Partner Kft. foglalkoztatottja a feladatellátása keretei között munkavégzési, ügyintézési kapcsolatba kerül.

alátámasztására bemutathatják a feladatellátásukkal érintett harmadik személyek részére.

A munkavállalói igazolvány használatával kapcsolatban az Adatkezelő jogos érdekének fennállására vonatkozó érdekmérlegelési teszt a jelen tájékoztató melléklete.

3. Az Adatkezelő által kezelt adatok kategóriái (fajtái):

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	Az Érintettek köre	Személyes adat kategóriája
1.) munkakörbe tartozó feladatellátás: c) az Adatkezelő munkavállalója által az Adatkezelővel kötött munkaszerződése alapján végzett munkaköri feladatellátása során az Adatkezelő nevében való munkavégzésének alátámasztása	1.) GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont – szerződésből (munkaszerződés és munkaköri leírás) fakadó kötelezettség teljesítése	- az Adatkezelővel érvényes és hatályos munkaszerződéssel rendelkező azon természetes személyek, akik részére munkavállalói igazolvány kiadásra került (KIVING Partner Kft. munkavállalói igazolvánnyal rendelkező munkavállalói)	1.) a munkavállalói igazolvány azonosítószáma (sorszáma); 2.) az Adatkezelő munkavállaló belépőkártyán feltüntetett vezetékneve és utóneve (utónevei)
2.) a KIVING Partner Kft. munkavállalójának a munkakörbe tartozó feladatellátási kötelezettségnek a munkavégzéssel érintett 3. személy részére való megkönnyítése: a) az Adatkezelő munkavállalója által az Adatkezelővel fennálló munkaszerződése alapján végzett munkaköri feladatellátás	2.) GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont – az Adatkezelő jogos érdeke	- az Adatkezelővel érvényes és hatályos munkaszerződéssel rendelkező azon természetes személyek, akik részére munkavállalói igazolvány kiadásra került (KIVING Partner Kft. munkavállalói igazolvánnyal rendelkező munkavállalói)	- a KIVING Partner Kft. munkavállalójának arcképmása (fénykép)

során az Adatkezelő nevében való munkavégzésének alátámasztása b) az Adatkezelő nevében munkavégzése alátámasztásának megkönnyítése (a munkavállaló szabad választása szerint a személyi igazolványának egyidejű bemutatásával a munkavégzésével érintett harmadik személy részére)			
3.) A 7.2. pontban foglaltak szerint az Adatkezelőt érintő olyan polgári jogi vagy büntetőjogi ügy, amelyben az Adatkezelőt jogszabály vagy hatóság előírása alapján bizonyítási kötelezettség terheli (bűnügyi személyes adatot kizárólag az erre jogszabályban feljogosított szerv kezel)	3.) GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont – jogszabályi kötelezettség teljesítése (vö. bizonyítási kötelezettség teljesítése)	- az Adatkezelővel érvényes és hatályos munkaszerződéssel rendelkező vagy rendelkezett azon természetes személy, aki részére munkavállalói igazolvány kiadásra került (az Adatkezelő munkavállalói igazolvánnyal rendelkező munkavállalója) és akit az ügy személyében érint	- a munkavállalói igazolvány azonosítószáma (sorszáma); - az Adatkezelő munkavállaló belépőkártyán feltüntetett vezetékneve és utóneve (utónevei); - az Adatkezelő munkavállalójának arcképmása (fénykép)

4. A személyes adatok címzettjei (adatkezelők):

4.1. A vonatkozó belső szabályzatban foglaltak szerint: a KIVING Partner Kft., mint Adatkezelő, mindenkor hatályos, a munkavégzést szabályozó belső szabályzatában foglaltak szerint ellátó személy(ek);

4.2. Az adatok megismerésére jogosult:

- a) az Adatkezelő ügyvezetője,
- b) az Adatkezelő biztonsági vezetője,

- c) az Adatkezelő mindenkor hatályos SZMSZ-e és biztonsági szabályzata szerint a munkavállalói igazolvány kiadásával, kezelésével kapcsolatos feladatokat ellátó KIVING Partner Kft. munkavállalók,
- d) az adatkezeléssel érintett harmadik személyek;
- e) ha ez szükséges:
 - ea) a KIVING Partner Kft. adatvédelmi tisztviselője, valamint
 - eb) az Adatkezelő jogi igazgatója (vezető jogtanácsos) vagy
 - ec) a vezető jogtanácsos által kijelölt munkavállaló;
- f) a munkavállalói igazolvánnyal összefüggő biztonsági esemény (pl. a munkavállalói igazolvány elvesztését követően más személy által a munkavállalói igazolvány jogosulatlan használatból fakadó szabálysértési eljárás indulása) bekövetkezése esetén: szükség szerint a Rendőrség, illetve egyéb, külön jogszabályban adatmegismerésre feljogosított hatóság/szervezet.

5. Az adatkezelés jogalapja:

5.1. Az EU joga (a GDPR):

- 5.1.1. A GDPR **6. cikk (1) bekezdés b) pontja**: szerződés (munkaszerződés) teljesítése: az Adatkezelő nevében eljáró munkavállaló által ellátott/ellátandó munkafeladat.
- 5.1.2. A GDPR **6. cikk (1) bekezdés f) pontja**: az **Adatkezelő jogos érdeke**, a külön dokumentumban elkészített érdekmérlegelési tesztben foglaltak szerint.

5.2. Az adatkezelés jogalapja a nemzeti (magyar) jogban:

- 5.2.1. Szerződés (munkaszerződés) teljesítése: az Adatkezelő nevében eljáró munkavállaló által
 - a) az Adatkezelővel a mindenkor hatályos Munka törvénykönyve (Mt.), vagy
 - b) egyéb, a magyar jogban munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését szabályozó jogszabály
 alapján kötött feladatellátásra irányuló szerződés alapján ellátott/ellátandó munkafeladat elvégzése.

5.3. Az Adatkezelő jogos érdekéhez kapcsolódóan a vonatkozó külön belső szabályozás szerint:

- 5.3.1. A munkavállalói igazolványt kizárólag az a természetes személy használhatja, aki:
 - a) az Adatkezelővel érvényes és hatályos munkaszerződéssel (ideértve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt is) rendelkezik ÉS
 - b) aki részére a kártya az Adatkezelő által átadásra került.
- 5.3.2. A munkavállalói igazolványon a munkavállalói igazolványt az Adatkezelővel fennálló jogviszonya alapján a munkavállalói igazolványt birtokló természetes személyről készített fénykép (arcképmás) kerül elhelyezésre, annak érdekében, hogy a munkavállalói igazolványt annak használója akaratlanul ne keverje össze más személy részére kiadott /vö. azonos nevű munkavállalók („Kiss István”-ok) egyértelmű azonosíthatósága/ munkavállalói igazolvánnyal.
- 5.3.3. Annak megakadályozására, hogy a munkavállalói igazolványt illetéktelen személy használhassa, a mindenkor hatályos belső szabályzat szerint a munkavállalónak az Adatkezelő felé **be kell jelentenie** a munkavállalói igazolvány elvesztését vagy eltulajdonítását.
- 5.3.4. A munkavállalói igazolvány bevonása:
 - a) A munkavállalói igazolvány elvesztése vagy eltulajdonítása, továbbá
 - b) az Adatkezelő munkavállalójának az Adatkezelővel fennálló munkaviszonyának (munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának) bármely okból való megszűnése

esetén.

6. Az adatok megismerésére jogosultak:

A 4. pontban foglaltak szerint.

7. Az adatkezelés időtartama a munkavállalói igazolvány adatai kapcsán:

7.1. Az Adatkezelő munkavállalójának az Adatkezelőtől történő távozása (a munkaviszony megszűnése) esetén a munkavállalói igazolvány bevonásra kerül (ez esetben a munkaviszony fennállásának időtartama határozza meg az adatkezelés időtartamát).

7.2. Abban az esetben, ha a munkavállalói igazolvánnyal összefüggésben

- a) az érintett által az adatkezelő felé megtett közlés az érintett által az Adatkezelővel szemben közölt polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: kártérítés iránti igény) tartalmaz,
 - b) az Adatkezelő az érintettel szemben polgári jogi igényt (különösen, de nem kizárólag: érintett általi károkozás miatti kártérítés iránti igény) kíván érvényesíteni az érintettel szemben
- a munkavállalói igazolvány adata a keletkezésétől számított 5 évig kerül megőrzésre, tekintettel arra, hogy az a) esetben az érintett általi igényérvényesítési eljárásban (különösen, de nem kizárólag: polgári peres eljárás) a bizonyítási kötelezettség - mint az Adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges a releváns képfelvétel megőrzése, a b) esetben az igényérvényesítési eljárásban a bizonyítási kötelezettség - mint az Adatkezelőt terhelő, jogszabályból eredő jogi kötelezettség - teljesítéséhez szükséges a releváns képfelvétel megőrzése.

7.3. Amennyiben a fenti adatkezelési idő lejártá előtt az Adatkezelő megszűnésére kerülne sor, az Adatkezelő az Érintett személyes adatait a végelszámolónak, felszámolónak adja át, akinek gondoskodnia kell az adat elhelyezéséről.

8. A személyes adatok forrása:

8.1. Az Adatkezelő munkavállalója (Érintett) által a munkavállalói igazolvány elkészítéséhez - rendelkezésre bocsátott fénykép (arcképmás);

vagy

8.2. Az Adatkezelő által az Érintettől készített fénykép (arcképmás);

9. Adatfeldolgozó:

9.1. A munkavállalói igazolvány gyártásához szükséges adatokat (természetes személy neve és arcképmása (fényképe)) az Adatkezelő a munkavállalói igazolványt gyártó gazdasági társaság részére megküldi. A gyártó a személyes adatokat a munkavállalói igazolvány gyártásához szükséges ideig kezeli.

10. Adattovábbítás külföldre

10.1. Az adatok külföldre továbbítására (nemzetközi adattovábbításra) nem kerül sor.

11. Automatikus döntéshozatal, profilalkotás

11.1. Az Adatkezelő nem végez automatikus döntéshozatalt vagy profilalkotást.

12. Tájékoztatás az Érintettet megillető jogokról

12.1. Tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog

A KIVING Partner Kft. tájékoztatást nyújt Önnek arra vonatkozóan, hogy kezeli-e személyes adatait.

Ha a KIVING Partner Kft. kezeli a személyes adatait, akkor Ön jogosult a következő információkhoz hozzáférni:

- (i) az adatkezelő – és ha van, képviselője – kiléte és elérhetőségei;
- (ii) ha van, az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei;
- (iii) az adatkezelés célja;
- (iv) az adatkezelés jogalapja;
- (v) a kezelt személyes adatok;
- (vi) a személyes adatok címzettjei vagy azok kategóriái;
- (vii) ha van, harmadik országba vagy nemzetközi szervezetnek történő adattovábbítás és annak adatbiztonsági garanciái;
- (viii) a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama vagy meghatározásának szempontjai;
- (ix) az Ön személyes adataival kapcsolatos jogai;
- (x) az Ön hozzájárulása visszavonásának joga;
- (xi) ha van, az automatizált döntés és profilalkotás logikája és következményei. A KIVING Partner Kft. nem alkalmaz automatizált döntést, illetve profilalkotást;
- (xii) a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga.

A KIVING Partner Kft. által kezelt személyes adatainak egy másolatát az Ön rendelkezésére bocsátja oly módon, hogy az nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait. A további másolatokért a KIVING Partner Kft. díjat számíthat fel, a megalapozatlan, túlzó vagy ismétlődő kérések teljesítését megtagadhatja.

12.2. Helyesbítéshez való jog

Ön jogosult kérni, hogy a KIVING Partner Kft. indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Ön pontatlan-, illetve egészítse ki az Ön hiányos személyes adatait. A folyamat részeként sor kerülhet a módosítandó adat valóságtartalmának ellenőrzésére.

12.3. Törléshez való jog

A KIVING Partner Kft. az Ön kérésére indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait.

A KIVING Partner Kft. a személyes adatokat nem törli, ha az adatkezelés:

- (i) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
- (ii) a személyes adatok kezelésére jogi kötelezettség teljesítéséhez, illetve közérdekből vagy a KIVING Partner Kft.-re ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges,
- (iii) a népegészségügy területét érintő közérdek alapján,
- (iv) közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból (amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést),
- (v) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez

szükséges.

Egyéb esetekben a KIVING Partner Kft. indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, ha:

- (i) a KIVING Partner Kft.-nek nincs szüksége a személyes adatokra abból a célból, amely célból gyűjtötte vagy kezelte,
- (ii) Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- (iii) a személyes adatait jogellenesen kezelték,
- (iv) a KIVING Partner Kft., illetve adatfeldolgozója jogi kötelezettsége teljesítéséhez köteles a személyes adatokat törölni.

12.4. Adatkezelés korlátozásához való jog

Ön kérheti, hogy a KIVING Partner Kft. korlátozza az adatkezelést. Az adatkezelés korlátozása esetén az adatokat a KIVING Partner Kft., illetve adatfeldolgozója az Infotv. 19. § foglaltak szerint kezeli.

Ön a személyes adatok kezelésének korlátozását kérheti, ha

- (i) Ön vitatja a személyes adatok pontosságát,
- (ii) az adatkezelés jogellenes, Ön a személyes adatok törlését ellenzi,
- (iii) a KIVING Partner Kft.-nek, illetve adatfeldolgozójának a személyes adatokra adatkezelés céljából nincs szüksége, azonban Ön jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez a személyes adatok korlátozását igényli,
- (iv) Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból.

A KIVING Kft. az adatkezelés korlátozásának feloldásáról tájékoztatja Önt a feloldást megelőzően.

12.5. Tiltakozáshoz való jog

Ön jogosult arra, hogy tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében, illetve jogos érdekből történő kezelése ellen, ideértve az említett két okból végzett profilalkotást is. Ebben az esetben a KIVING Partner Kft. a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintettek érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés céljából történik, Ön jogosult arra, hogy tiltakozzon az adatkezelés ellen, ideértve az ehhez kapcsolódó profilalkotást is. Ezt követően a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

12.6. Adathordozhatósághoz való jog

Ön jogosult arra, hogy a KIVING Partner Kft. rendelkezésére bocsátott adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa, ha.

- az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul; és
- az adatkezelés automatizált módon történik.

A jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható — kérje az adatai közvetlen továbbítását.

Az adathordozhatósági jog nem alkalmazandó akkor, ha

- a) az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelő közhatalmi jogosítványa gyakorlásának keretében történik;
- b) hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait.

12.7. Automatizált döntéssel kapcsolatos jog

A KIVING Partner Kft. nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt.

12.8. Profilalkotás

A KIVING Partner Kft. nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt.

12.9. Jogsértés esetén tehető lépések

12.9.1. Amennyiben jogsértést észlel személyes adatai kezelése során, lépjen velünk kapcsolatba a következő elérhetőségeken:

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Srágli Roland

Emailcím: kivingpartner@kivingpartner.hu

12.9.2. A személyes adataira vonatkozó jogainak megsértése esetén panaszt nyújthat be a hatósághoz az alábbi elérhetőségen:

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

- Honlap: <http://naih.hu>;
- Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11;
- Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.;
- Telefon: +36-1-391-1400; Fax: +36-1-391-1410;

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

12.9.3. Az Érintett jogellenes adatkezelés esetén polgári pert indíthat az Adatkezelő ellen. A per az Érintett választása szerint a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>)

Érintett nyilatkozata

Alulírott,

születési hely, idő:

anyja neve:

alulírott lakóhelye:,

az alábbi nyilatkozatot teszem:

1. Az Adatkezelő által a személyes adataim kezelésére vonatkozó részletes tájékoztatást tudomásul vettem.
2. Kijelentem, hogy az Adatkezelő adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatának rendelkezéseit megismertem.

Kelt:

Aláírás: